

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS



PRESENTACIÓN

El reclutamiento y selección del talento humano, dentro del sistema empresarial es fundamental, ya que el mismo debe garantizar la incorporación de personal competente en cada área, sistema y proceso que conforma a la organización, dando respuesta a los objetivos, misión y visión, además de atender creativamente la demanda y a la dinámica social que representa. Por lo tanto, contar con este proceso, facilita el éxito de la organización y elimina significativamente la rotación de empleados.

OBJETIVO

Conocer los métodos y técnicas, que viabilicen el reclutamiento y selección de personas con competencias requeridas por las organizaciones para el cumplimiento de sus objetivos.

DIRIGIDO A

Gerentes, jefes, funcionarios, y consultores internos de recursos humanos y profesionales interesados en especializarse en técnicas de reclutamiento y selección de personal

METODOLOGÍA VIRTUAL

Brinda la libertad de estudiar de acuerdo a su disponibilidad horaria, desde la comodidad de su casa, centro de trabajo, cabina Internet, etc; monitoreados por un tutor virtual.



PLAN DE ESTUDIOS

Unidad 1

Gestión De Recursos Humanos Por Competencia, El Mercado Laboral Y El Mercado De Recursos Humanos

- Gestión por competencias y modelo por competencia.
- Mercado laboral y mercado de recursos humanos.
- Modelos de planeamiento de recursos humanos.
- Competitividad y la productividad.

Unidad 3

Sistema Y Proceso De Selección De Personas

- Selección de personas.
- Bases para la selección.
- Proceso de selección.
- Algunas técnicas empleadas en la selección de personal.

Unidad 2

Sistema Y Proceso De Reclutamiento De Personas

- Reclutamiento de personas.
- Fuentes de Reclutamiento.
- Planeación de personal.
- Proceso de Reclutamiento.

Unidad 4

Metodología General Basica Para Elaborar Perfiles De Puesto Elementos Claves

- Conceptos principales sobre perfil del puesto.
- Pasos para la elaboración de perfiles de puestos.
- Descripción y análisis de puestos.
- Métodos más comunes de fuentes de información para el análisis y descripción de puestos.
- Guía práctica para seguir en un análisis de un puesto de trabajo.



DOCENTE



DR. JULIO PRINCIPE LOPEZ

- Doctor en Administración;
- Maestro en Administración y Gerencia Social;
- Licenciado en Educación;
- Especialista en: Desarrollo Gerencial, Neuro Ciencia, Dirección Estratégica y Gestión de Recursos Humanos, Marketing, Coaching, Docencia Universitaria e Investigación Científica;
- Docente universitario a nivel de pre y posgrado en reconocidas universidades del país y de la Fundación Universitaria San Martín de Colombia;
- Miembro de Jurado Calificador de tesis para optar los grados de maestría y doctorado;
- Conferencista y facilitador en diversos escenarios académicos, en temas de Administración, Marketing, Recursos Humanos, Gerencia Social, Docencia Universitaria e Investigación Científica.



20 AÑOS
Comprometidos con el
Desarrollo Profesional

AREQUIPA · AYACUCHO · CAJAMARCA · CUSCO · CHICLAYO

CHIMBOTE · HUANCAYO · HUÁNUCO · HUARAZ · ICA · IQUITOS

LIMA · PIURA · PUCALLPA · PUNO · TARAPOTO · TRUJILLO · TUMBES