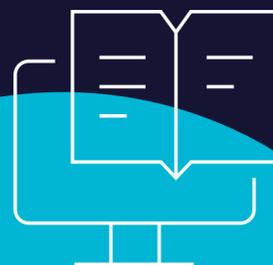


Curso de Especialización

# Responsabilidad social corporativa

48 Horas Académicas



# . Contenido

01

---

Objetivo

02

---

Plan de Estudio

03

---

Metodología de Enseñanza

01

## . Objetivo

Integrar la política de responsabilidad social de las empresas como un ámbito de intervención sindical, así como adquirir conocimientos de los criterios de intervención en la política de responsabilidad social y los principales estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad en las empresas, planteando un enfoque sindical de la RSE que pueda permitir avanzar en el establecimiento de regulaciones dirigidas a lograr el cumplimiento de derechos laborales, sociales, especialmente en aquellas situaciones en las que se da una mayor desprotección, e intentar establecer los límites entre la negociación colectiva y la RSE.

### Atención Personalizada



Nuestro Centro de Atención y equipo de expertos en e-learning asesorarán y atenderán tus consultas, para el buen desarrollo del proceso académico.



**Duración: 48 hrs. académicas**

## . Plan de Estudio

---

### . Unidad I

#### Introducción a la "Responsabilidad Social Corporativa"

- Objetivos generales de la acción formativa.
- Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa.
- Antecedentes.
- Áreas básicas de la RSE.
- Definir los objetivos estratégicos de la empresa.

### . Unidad II

#### Ámbitos de la "Responsabilidad Social Corporativa"

- Ámbitos de la RSE.
- El impacto medioambiental.
- Introducción a la calidad.
- La seguridad laboral y la RSE.
- Las relaciones laborales y la RSE.

### . Unidad III

#### Mecanismos de la "responsabilidad social corporativa"

- 3.1. Referencias internacionales.
- 3.2. PYMES y RSE.
- 3.3. El foro de expertos en RSE.

### . Unidad IV

#### Iniciativas en "Responsabilidad Social Corporativa"

- Iniciativas.
- Normativas.
- Global Reporting Initiative.

# . Plan de Estudio

---

## . Unidad V

### La gestión de la "Responsabilidad Social Corporativa"

- Conceptos básicos.
- Fases de gestión.

## . Unidad VI

### El plan de "Responsabilidad Social Corporativa"

- El plan RSE.
- La comunicación en la empresa: Tipos.
- La definición de los indicadores.
- La verificación del sistema.

## . Unidad VII

### Foros de participación y representación.

- Los grupos de interés.
- El papel de los sindicatos en la RSC.
- El papel de las ONGs.

# . Metodología de Enseñanza

## . Virtual o E-learning

Brinda la libertad de estudiar de acuerdo a su disponibilidad horaria, rompiendo barreras de tiempo y distancia, monitoreados por un tutor virtual.

## . Aula Virtual

Entorno que facilita la interacción entre los participantes y el especialista, permitiendo la enseñanza-aprendizaje, comunicación, interacción y evaluación del alumno.

El estudiante tiene la capacidad de decidir el itinerario formativo más acorde con sus intereses y podrá acceder al contenido de la plataforma virtual las 24 horas:

# 03

www.cadperu.com

- **Video:** Medio audiovisual que contempla el desarrollo panorámico del tema, con ejemplos que ayuden a entender lo sustancial de cada unidad.
- **Guía de Estudio:** Material que permite al participante fundamentar los contenidos de cada unidad, desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas que propone el programa, y solucionar las actividades propuestas.
- **Recursos Complementarios:** Lecturas seleccionadas y/o material audiovisual, a fin de profundizar la comprensión y/o análisis del tema, facilitando la apropiación del contenido y los referentes bibliográficos que complementan la capacitación y enriquecen el conocimiento.
- **Foro:** Entorno de conversación que permite el intercambio de conocimientos y opiniones con la comunidad de estudiantes, desarrollando el pensamiento crítico por medio del diálogo argumentativo y pragmático.
- **Evaluación:** Test que desarrolla el participante al finalizar el curso, permitiéndole evaluar su proceso de aprendizaje.





**22 años**

Comprometidos con el  
Desarrollo Profesional

[www.cadperu.com](http://www.cadperu.com)