www.cadperu.com

Dirección Estratégica y Gerencia de Recursos Humanos

06 meses, 384 hrs. académicas

CAD PERÚ
Corporación Americana de Desarrollo

. Contenido

01

Presentación

02

Plan de Estudio

03

Metodología de Enseñanza

01

. Presentación

El concepto de valor en las empresas antiguamente refería sólo a los resultados económicos. Hoy el reto de las organizaciones es posicionarse en el mercado de manera sostenible y sustentable, por lo tanto, se reconoce que existen activos intangibles como las competencias de los colaboradores, que deben tomarse en cuenta en la gestión para mantener e incrementar el valor, la utilidad y los beneficios económicos de las empresas. Contar con recursos humanos idóneos genera una visión estratégica que orienta la creación de ventajas competitivas y el fortalecimiento de la productividad.

Este programa permitirá comprender la importancia del valor humano y gestionar estratégicamente el talento humano, para alcanzar la consolidación y el éxito de las organizaciones.

. Objetivo

Al finalizar el programa de estudio el participante contará con herramientas y capacidades de dirección estratégicas para gestionar el talento humano y lograr el desarrollo empresarial

. Perfil del Participante

Gerentes, jefes o responsables del área de Recursos Humanos, funcionarios, consultores y profesionales en general interesados en capacitarse en el tema.

. Opción de Doble Certificación

El participante tiene la opción de acceder a una Doble Certificación con cualquiera de las instituciones que acrediten el curso, previo proceso de convalidación / homologación:

- Mención 1: Dirección Estratégica y Gerencia de Recursos Humanos
- Mención 2: Gerencia de Recursos Humanos y Liderazgo Transformador

Corporación Americana de Desarrollo

CENTRO UNIVERSITARIO INCARNATE WORD
CAMPUS CIUDAD DE MÉXICO

"Consulta los pasos a seguir con tu Asesor"

. Plan de Estudio

02

. Módulo I

LA GESTION DEL TALENTO HUMANO COMO HERRAMIENTA ESTRATEGICA

Unidades

1. El entorno competitivo
2. Evolución de la gestión de recursos humanos
3. El sistema de gestión de las personas
4. Planificación estratégica de la gestión de las personas en la Organización

. Módulo II

ADMISION DE PERSONAS

Unidades

1. El mercado laboral y el mercado de recursos humanos
2. Sistema de Reclutamiento de personas
3. Sistema y Proceso de Selección de personas
4. El conocimiento como recurso estratégico

. Módulo III

APLICACIÓN DE PERSONAS

Unidades

1. El diseño de cargos por competencias
2. Socialización organizacional
3. La inducción a las actividades laborales
4. El Manual de Inducción

. Módulo IV

EL DESARROLLO DE PERSONAS

Unidades

1. El sistema de Capacitación y Desarrollo
2. El sistema de evaluación del desempeño
3. El sistema de remuneraciones
4. Estrategias para retener el talento

. Plan de Estudio

. Módulo V

SISTEMAS E INDICADORES DE GESTION

Unidades

1. Aspectos claves para la calidad en el trabajo
2. Indicadores de Gestión
3. Aspectos relacionados a la gestión de indicadores
4. Diseño de indicadores clave de recursos humanos

. Módulo VI

EL CONOCIMIENTO COMO RECURSO ESTRATÉGICO

Unidades

1. El conocimiento como recurso estratégico
2. El conocimiento como fuente de ventaja competitiva sostenible: conceptos y dimensiones.
3. El ciclo del conocimiento y el aprendizaje organizativo
4. La nueva perspectiva basada en al aprendizaje

. Metodología de Enseñanza

. Virtual o E-learning

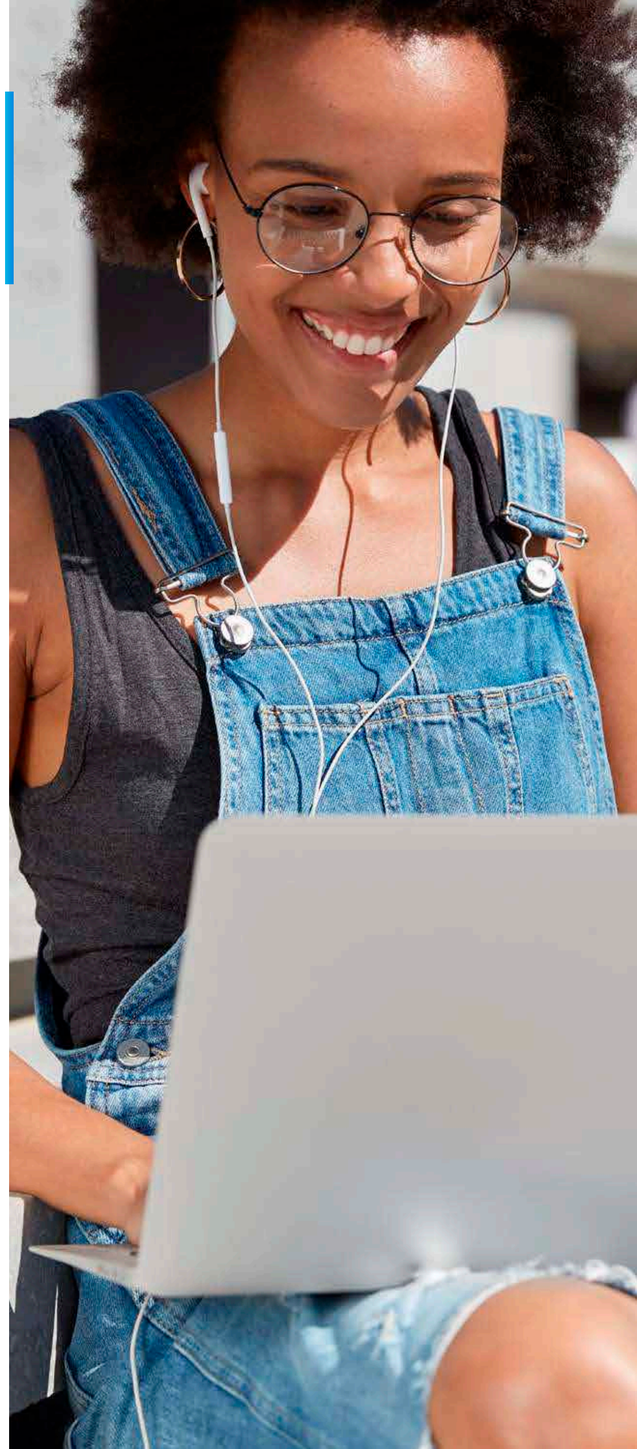
Brinda la libertad de estudiar de acuerdo a su disponibilidad horaria, rompiendo barreras de tiempo y distancia, monitoreados por un tutor virtual.

. Aula Virtual

Entorno que facilita la interacción entre los participantes y el especialista, permitiendo la enseñanza-aprendizaje, comunicación, interacción y evaluación del alumno.

El estudiante tiene la capacidad de decidir el itinerario formativo más acorde con sus intereses y podrá acceder al contenido de la plataforma virtual las 24 horas:

- **Video:** Medio audiovisual que contempla el desarrollo panorámico del tema, con ejemplos que ayuden a entender lo sustancial de cada unidad.
- **Guía de Estudio:** Material que permite al participante fundamentar los contenidos de cada unidad, desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas que propone el programa, y solucionar las actividades propuestas.
- **Recursos Complementarios:** Lecturas seleccionadas y/o material audiovisual, a fin de profundizar la comprensión y/o análisis del tema, facilitando la apropiación del contenido y los referentes bibliográficos que complementan la capacitación y enriquecen el conocimiento.
- **Foro:** Entorno de conversación que permite el intercambio de conocimientos y opiniones con la comunidad de estudiantes, desarrollando el pensamiento crítico por medio del diálogo argumentativo y pragmático.
- **Evaluación:** Test que desarrolla el participante al finalizar cada módulo, permitiéndole evaluar su proceso de aprendizaje.



. Tutoría Virtual

Consultas Virtuales

Recurso que permite realizar consultas personalizadas al especialista, quien a la brevedad le enviará la respuesta.

Atención Personalizada

Nuestro Centro de Atención y equipo de expertos en e-learning asesorarán y atenderán tus consultas, para el buen desarrollo del proceso académico.

CAD PERÚ

Corporación Americana de Desarrollo