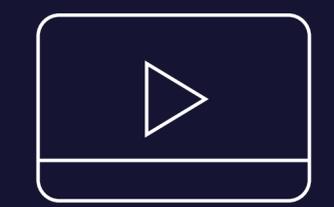
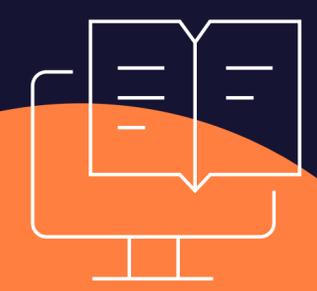


Curso de Especialización

# Fiscalización en Seguridad y Salud en el Trabajo

128 Horas Académicas



# . Contenido

01

---

Presentación

02

---

Plan de Estudio

03

---

Metodología de Enseñanza

# 01

## . Presentación

Las exigencias establecidas en las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo son aplicables a todos los sectores económicos y de servicios; y tienen como objetivos promover una cultura de prevención de riesgos laborales contando para ello con el deber de prevención de los empleadores, la participación de los colaboradores y el rol de fiscalización y control del Estado. Siendo preciso contar con profesionales capacitados para orientar el cumplimiento de dichas normas e implantar un adecuado sistema de seguridad y salud ocupacional, para afrontar con éxito las inspecciones que realiza la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y evitar las sanciones administrativas y penales.

## . Objetivo

Aplicar la normativa de seguridad y salud en el trabajo, verificar su cumplimiento y analizar los procesos de inspección que realiza la Superintendencia de Fiscalización Laboral (SUNAFIL).

## . Perfil del Participante

Responsables de la seguridad y salud en el trabajo, médicos ocupacionales, inspectores, personal de recursos humanos, producción, mantenimiento y otros que deseen capacitarse en el tema.

 **Duración: 128 hrs. académicas**

## . Módulo I

### SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

#### Unidades

#### 1. Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Autoridades competentes.

- Mapa conceptual.
- Consejo nacional de seguridad y salud en el trabajo.
- Consejos regionales de seguridad y salud en el trabajo.
- Rol suprarrector de los sectores trabajo y salud.
- Superintendencia nacional de fiscalización laboral – SUNAFIL.

#### 2.

#### Legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo I. Normas Generales.

- Mapa conceptual.
- Normas generales.
- Constitución política del estado.
- Normas internacionales ratificadas por el Perú.
- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – Ley No. 29783, modificado por Ley No. 30222.
- Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – D.S. No. 006-2012-TR – Modificado por D.S. 006-2014-TR y D.S. 016-2016-TR.

- R.M. N°148-2012-TR. – Guía para el Proceso de Elección de Representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Instalación.
- R.M. N°050-2013-TR – Registros del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. N°012-2014-TR – Decreto Supremo que aprueba el Registro Único de Información sobre Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales.
- D.S. N°014-2013-TR – Reglamento de Registro de Auditores para la Evaluación Periódica del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

#### 3. Legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo II. Normas específicas.

- Reglamento de seguridad industrial.
- Norma Técnica de Edificaciones G.050 – Seguridad durante la Construcción.
- D.S. 024-2016-EM – Nuevo Reglamento en seguridad minera.
- R.M. 111-2013-MEM – Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad.
- R.M. N°375-2008-TR – Norma Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Disergonómico.
- D.S. N°015-2005-SA – Reglamento de Valores Límites permisibles.
- D.S. N°015-2017-TR, que Modifica el Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo.

#### 4. Conceptos básicos y preguntas frecuentes.

- Conceptos básicos.
- Preguntas frecuentes.

## . Módulo II

### INSPECCIÓN Y FISCALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

#### Unidades

#### 1. Ley General de Inspecciones de Trabajo – Ley 28806 y su modificación mediante Ley 29981 que crea la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral SUNAFIL.

- Disposiciones generales.
- Creación y objetivos de la Ley 29981.
- Funciones de SUNAFIL.
- Órganos y competencias de fiscalización.

#### 2. Reglamento de la Ley General de Inspecciones – D.S. 095-2006-TR y su modificación mediante el D.S 012-2013-TR - Funciones Inspectoras de los Gobiernos Regionales.

- Reglamento de la Ley General de Inspecciones – D.S. 095-2006-TR y su modificación mediante el D.S 012-2013-TR.

- Funciones inspectoras de los Gobiernos Regionales.

#### 3. Resolución de Superintendencia N° 064-2016 – SUNAFIL -Protocolo de Fiscalización en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Industrial.

- Protocolo N°002-2016-SUNAFIL/INII.
- Resolución de Superintendencia No-182-2017-SUNAFIL: Fiscalización de Seguridad y Salud Trabajo en el Sector Construcción.
- Resolución de Superintendencia No-151-2017-SUNAFIL: Protocolo para la fiscalización en materia de seguridad y salud ocupacional en el Subsector Minería.
- Resolución de Superintendencia No-152-2017-SUNAFIL: Protocolo para la Fiscalización en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en el Subsector de Electricidad.
- Ley N° 30814: Ley de Fortalecimiento del Sistema de Inspección del Trabajo.

#### 4. Aplicación de Multas y beneficio de reducción.

- Tipos de infracciones.
- Multas según SUNAFIL.
- Cuantía y aplicación de sanciones.
- La Ley No.30222.
- Beneficios de reducción.

# . Metodología de Enseñanza

## . Virtual o E-learning

Brinda la libertad de estudiar de acuerdo a su disponibilidad horaria, rompiendo barreras de tiempo y distancia, monitoreados por un tutor virtual.

## . Aula Virtual

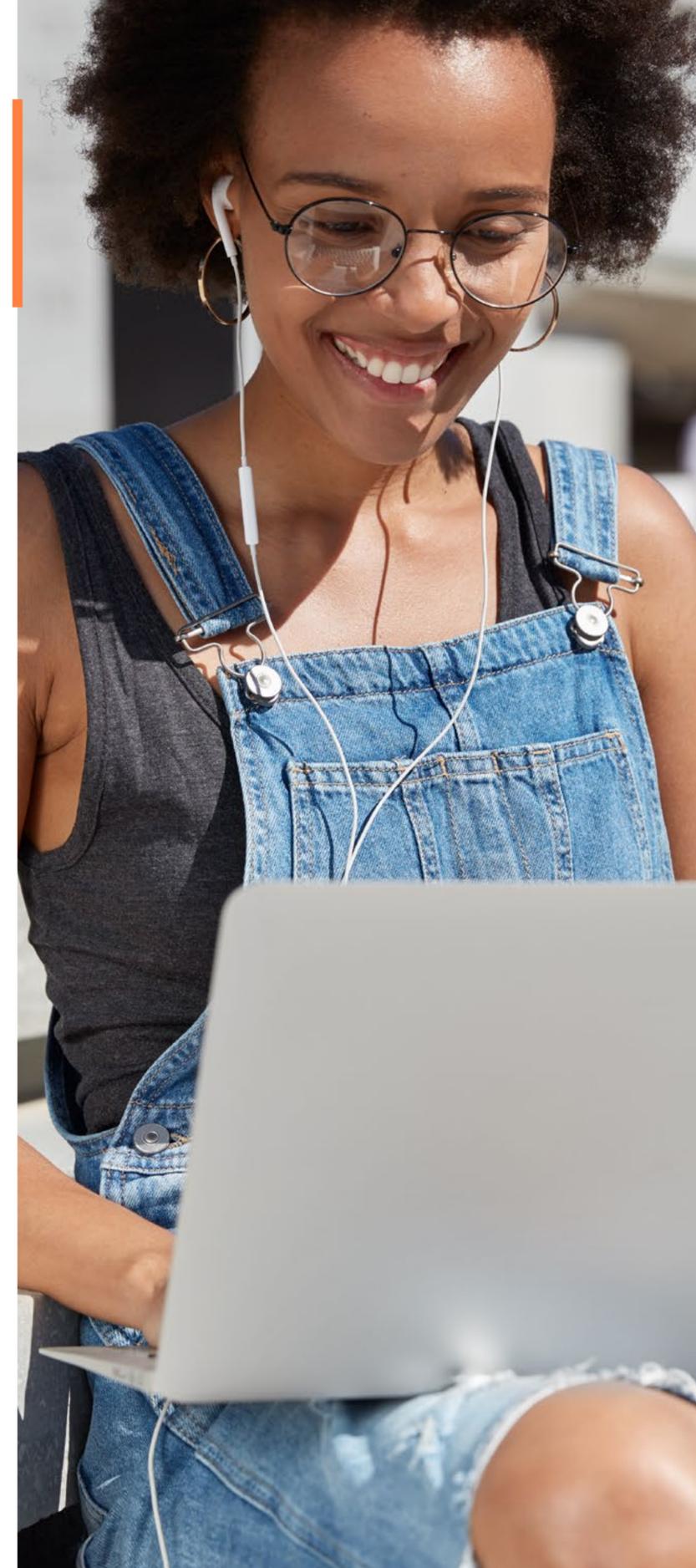
Entorno que facilita la interacción entre los participantes y el especialista, permitiendo la enseñanza-aprendizaje, comunicación, interacción y evaluación del alumno.

El estudiante tiene la capacidad de decidir el itinerario formativo más acorde con sus intereses y podrá acceder al contenido de la plataforma virtual las 24 horas:

# 03

www.cadperu.com

- **Video:** Medio audiovisual que contempla el desarrollo panorámico del tema, con ejemplos que ayuden a entender lo sustancial de cada unidad.
- **Guía de Estudio:** Material que permite al participante fundamentar los contenidos de cada unidad, desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas que propone el programa, y solucionar las actividades propuestas.
- **Recursos Complementarios:** Lecturas seleccionadas y/o material audiovisual, a fin de profundizar la comprensión y/o análisis del tema, facilitando la apropiación del contenido y los referentes bibliográficos que complementan la capacitación y enriquecen el conocimiento.
- **Foro:** Entorno de conversación que permite el intercambio de conocimientos y opiniones con la comunidad de estudiantes, desarrollando el pensamiento crítico por medio del diálogo argumentativo y pragmático.
- **Evaluación:** Test que desarrolla el participante al finalizar el curso, permitiéndole evaluar su proceso de aprendizaje.



## . Tutoría Virtual



### **Consultas Virtuales**

Recurso que permite realizar consultas personalizadas al especialista, quien a la brevedad le enviará la respuesta.



### **Atención Personalizada**

Nuestro Centro de Atención y equipo de expertos en e-learning asesorarán y atenderán tus consultas, para el buen desarrollo del proceso académico.





# 21 años

Comprometidos con el  
Desarrollo Profesional

[www.cadperu.com](http://www.cadperu.com)