

Curso de Especialización

Interpretación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional – ISO 45001

64 Horas Académicas



. Contenido

01

Presentación

02

Plan de Estudio

03

Metodología de Enseñanza

01

. Presentación

En marzo del 2018 se publicó la Norma ISO 45001:2018, como parte de un trabajo de la ISO, junto a diversos organismos relacionados como BSI en el Reino Unido y la OIT, en aras de fortalecer los sistemas de seguridad y salud en el trabajo. Y este programa surge de la necesidad de actualización y conocimiento sobre los requisitos de esta nueva Norma y la actualización de los auditores internos y profesionales en general, sobre el tema.

. Objetivo

Interpretar y aplicar los principios y criterios que definen el Sistema de Seguridad y salud Ocupacional – ISO 45001.

. Perfil del Participante

Gerentes y jefes de control de la seguridad industrial, consultores encargados de su implementación y profesionales en general que desean capacitarse en el tema.

 **Duración: 64 hrs. académicas**

. Plan de Estudio

. Unidad I

Consideraciones previas y definiciones en relación con la norma ISO 45001:2018.

- Aspectos generales.
- Ciclo planificar – Hacer – Verificar Actuar.
- Contexto de la organización.
- Liderazgo y participación de los trabajadores.
- Apoyo.
- Operación.
- Evaluación del desempeño.
- Mejora.

. Unidad II

Principales diferencias entre OHSAS 18001 e ISO 45001 y Estructura de alto nivel SL.

- Mapa Conceptual.
- Aspectos generales.
- Principales cambios en la norma ISO.
- Migración de las certificaciones otorgadas con la norma OHSAS.

. Unidad III

Guía de implementación de la norma ISO 45001:2018.

- Mapa conceptual.
- Aspectos generales.
- Fases recomendadas para implementar un sistema un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ISO 450001:2018

. Unidad IV

Gestión documentaria ISO 45001: 2018.

- Mapa Conceptual.
- Aspectos generales.
- Comunicación.
- Información documentada.
- Actualizaciones.
- Identificación de cambios.
- Distribución y conservación de documentos.
- Documentos externos.

. Metodología de Enseñanza

. Virtual o E-learning

Brinda la libertad de estudiar de acuerdo a su disponibilidad horaria, rompiendo barreras de tiempo y distancia, monitoreados por un tutor virtual.

. Aula Virtual

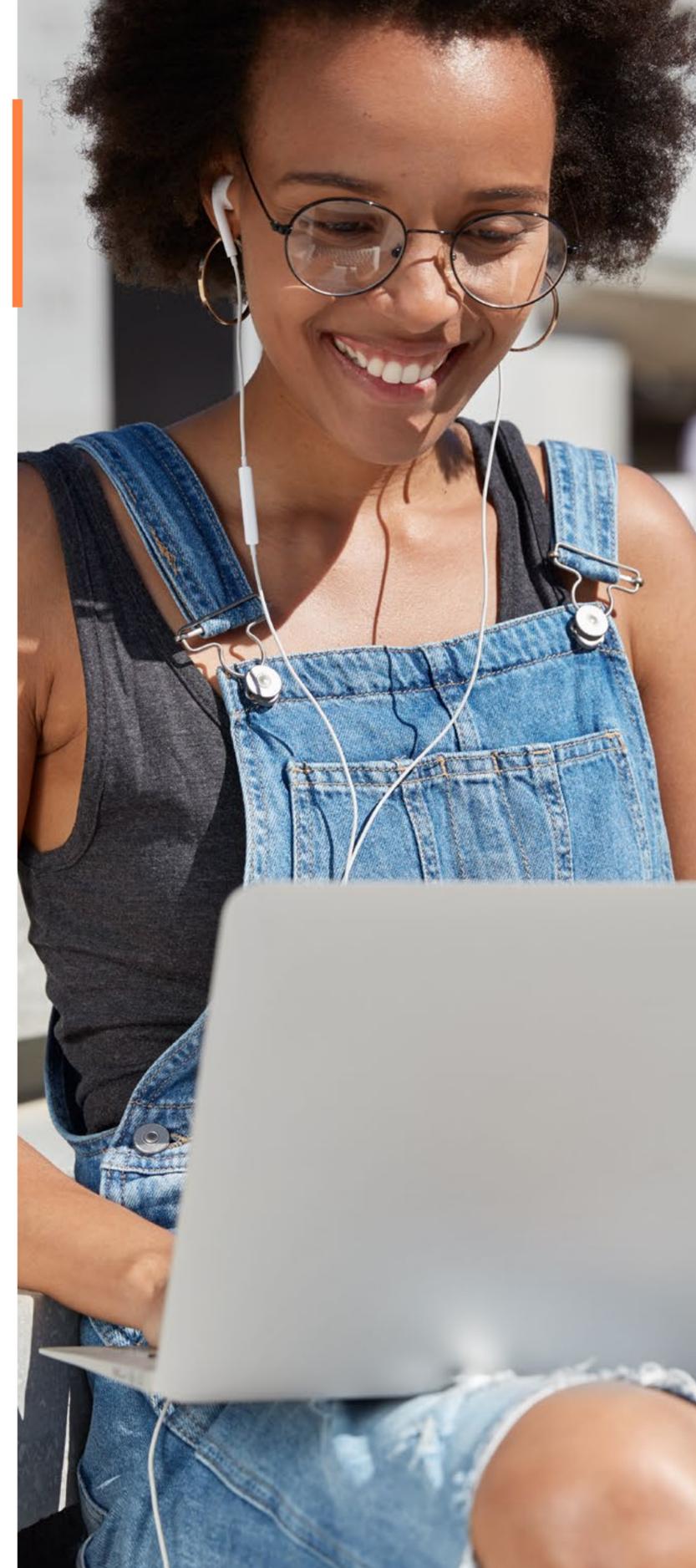
Entorno que facilita la interacción entre los participantes y el especialista, permitiendo la enseñanza-aprendizaje, comunicación, interacción y evaluación del alumno.

El estudiante tiene la capacidad de decidir el itinerario formativo más acorde con sus intereses y podrá acceder al contenido de la plataforma virtual las 24 horas:

03

www.cadperu.com

- **Video:** Medio audiovisual que contempla el desarrollo panorámico del tema, con ejemplos que ayuden a entender lo sustancial de cada unidad.
- **Guía de Estudio:** Material que permite al participante fundamentar los contenidos de cada unidad, desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas que propone el programa, y solucionar las actividades propuestas.
- **Recursos Complementarios:** Lecturas seleccionadas y/o material audiovisual, a fin de profundizar la comprensión y/o análisis del tema, facilitando la apropiación del contenido y los referentes bibliográficos que complementan la capacitación y enriquecen el conocimiento.
- **Foro:** Entorno de conversación que permite el intercambio de conocimientos y opiniones con la comunidad de estudiantes, desarrollando el pensamiento crítico por medio del diálogo argumentativo y pragmático.
- **Evaluación:** Test que desarrolla el participante al finalizar el curso, permitiéndole evaluar su proceso de aprendizaje.



. Tutoría Virtual



Consultas Virtuales

Recurso que permite realizar consultas personalizadas al especialista, quien a la brevedad le enviará la respuesta.



Atención Personalizada

Nuestro Centro de Atención y equipo de expertos en e-learning asesorarán y atenderán tus consultas, para el buen desarrollo del proceso académico.





21 años

Comprometidos con el
Desarrollo Profesional

www.cadperu.com