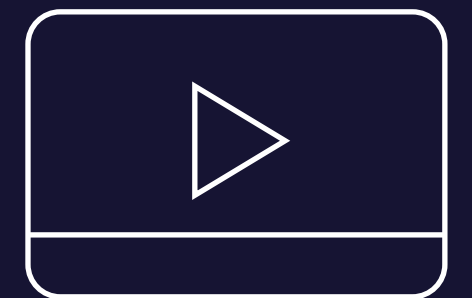
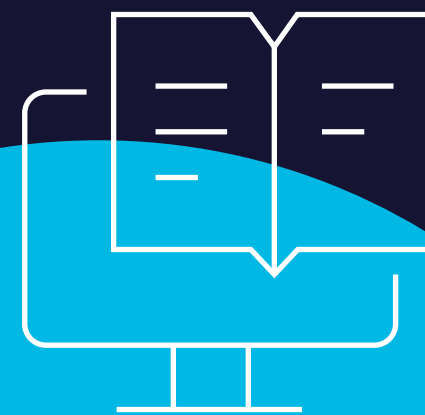


Curso de Especialización

Reclutamiento y Selección de Personas

64 Horas Académicas



. Contenido

01

Presentación

02

Plan de Estudio

03

Metodología de Enseñanza

01

. Presentación

Para alcanzar el éxito en un mercado altamente globalizado, las empresas necesitan contar con personal calificado y capaz de afrontar los diversos desafíos organizacionales, siendo necesario para ello conocer los fundamentos conceptuales y metodológicos del proceso de reclutamiento y selección de personas, así como las herramientas necesarias para poder captar el personal indicado. Este programa permitirá comprender la importancia del valor humano y gestionar estratégicamente el talento humano, para alcanzar la consolidación y el éxito de las organizaciones.

. Objetivo

Al finalizar el programa de estudio el participante podrá analizar el mercado laboral y el proceso de selección de personas, a fin de poder reclutar el recurso humano más idóneo de acuerdo a los requerimientos de la organización.



Duración: 64 hrs. académicas

01

. Perfil del Participante

Gerentes, jefes, funcionarios, y consultores internos de recursos humanos y profesionales interesados en especializarse en técnicas de reclutamiento y selección de personal y profesionales en general, interesados en capacitarse en el tema.

Como requisitos mínimos, el participante deberá:

- Tener destrezas en el manejo de navegadores de Internet.
- Manejar al menos un procesador de textos.
- Poseer habilidades para la comunicación escrita.
- Disponer y manejar una cuenta personal de correo electrónico.



Duración: 64 hrs. académicas

. Plan de Estudio

. Unidad I

El mercado laboral y el mercado de recursos humanos

- Gestión por competencias y modelo por competencia.
- Mercado laboral y mercado de recursos humanos.
- Modelos de planeamiento de recursos humanos.

. Unidad II

Sistema de Reclutamiento de personas

- Reclutamiento de personas.
- Fuentes de reclutamiento.
- El proceso de reclutamiento.

. Unidad III

Sistema y Proceso de Selección de personas

- Selección de personas.
- Bases para la selección de personal.
- Proceso de selección.
- Tipos de preguntas para la entrevista.
- Algunas técnicas empleadas en la selección de personal.

. Unidad IV

El conocimiento como recurso estratégico

- Desarrollo del tema.
- Pasos para la elaboración de perfiles de puestos .
- Descripción de puestos.
- Métodos más comunes de fuentes de información para el análisis y descripción de puestos.
- Guía práctica a seguir para llevar a cabo un análisis de un puesto de trabajo.

. Metodología de Enseñanza

. Virtual o E-learning

Brinda la libertad de estudiar de acuerdo a su disponibilidad horaria, rompiendo barreras de tiempo y distancia, monitoreados por un tutor virtual.

. Aula Virtual

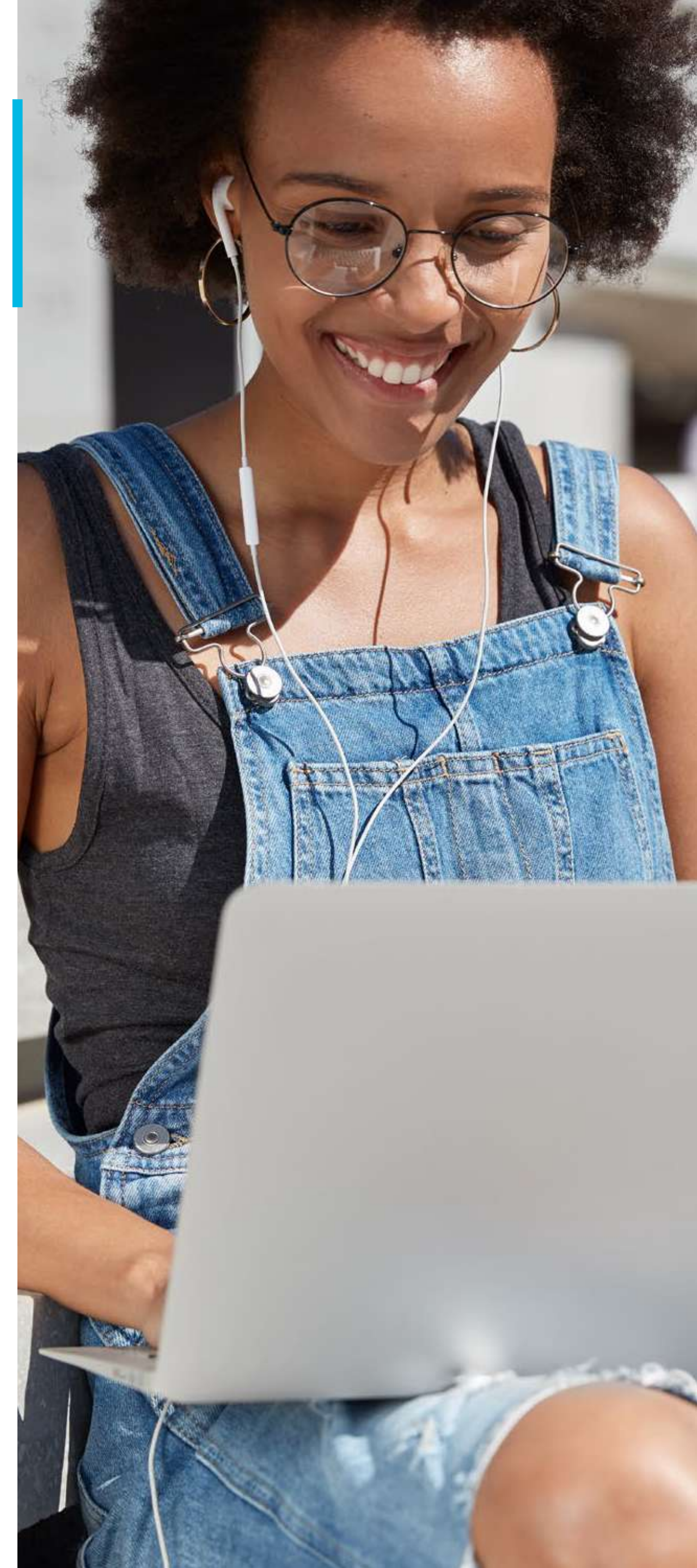
Entorno que facilita la interacción entre los participantes y el especialista, permitiendo la enseñanza-aprendizaje, comunicación, interacción y evaluación del alumno.

El estudiante tiene la capacidad de decidir el itinerario formativo más acorde con sus intereses y podrá acceder al contenido de la plataforma virtual las 24 horas:

03

www.cadperu.com

- **Video:** Medio audiovisual que contempla el desarrollo panorámico del tema, con ejemplos que ayuden a entender lo sustancial de cada unidad.
- **Guía de Estudio:** Material que permite al participante fundamentar los contenidos de cada unidad, desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas que propone el programa, y solucionar las actividades propuestas.
- **Recursos Complementarios:** Lecturas seleccionadas y/o material audiovisual, a fin de profundizar la comprensión y/o análisis del tema, facilitando la apropiación del contenido y los referentes bibliográficos que complementan la capacitación y enriquecen el conocimiento.
- **Foro:** Entorno de conversación que permite el intercambio de conocimientos y opiniones con la comunidad de estudiantes, desarrollando el pensamiento crítico por medio del diálogo argumentativo y pragmático.
- **Evaluación:** Test que desarrolla el participante al finalizar el curso, permitiéndole evaluar su proceso de aprendizaje.

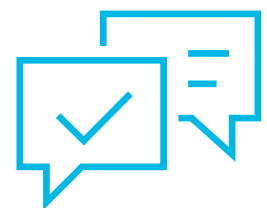


. Tutoría Virtual



Consultas Virtuales

Recurso que permite realizar consultas personalizadas al especialista, quien a la brevedad le enviará la respuesta.



Atención Personalizada

Nuestro Centro de Atención y equipo de expertos en e-learning asesorarán y atenderán tus consultas, para el buen desarrollo del proceso académico.





21 años

Comprometidos con el
Desarrollo Profesional

www.cadperu.com